



Dokument składa się z pięciu stron jednego arkusza papieru firmowego. W nagłówku pierwszej strony znajduje się podwójny napis: "G&G Consultants, LLC". W nagłówkach następnych stron znajdują się napisy: "**Standardy i zasady praktyki** w akredytowanych profesjonalnych ośrodkach szkolenia 'ART'". W stopce wszystkich stron znajdują się napisy: "**Poufne**, dr ©Barry Glick, NCC, ACS".

Standardy i zasady praktyki

W AKREDYTOWANYCH PROFESJONALNYCH OŚRODKACH

SZKOLENIA 'ART'

(Polska)

Preambuła

Jak gruntownie ustalono (Andrews, 1990, 1994; Gendreau, 1981, 1994), programy i usługi są najbardziej efektywne i skuteczne, jeżeli są realizowane w warunkach integralności. Najważniejsze jest to, aby programy i usługi, szczególnie oparte na behawioralnym podejściu poznawczym takie jak szkolenie dotyczące zastępowania agresji - (AGGRESSION REPLACEMENT TRAINING - 'ART'), były realizowane w taki sposób jak zostały zaprojektowane i udoskonalone. Zamierzeniem niniejszego dokumentu jest jasna identyfikacja tych standardów i zasad praktyki jakie są niezbędne dla należytego



dokonania interwencji w zakresie realizacji szkolenia dotyczącego zastępowania agresji 'ART', przy zachowaniu integralności z oryginalnym projektem oraz procesem wdrażania. Akredytowane profesjonalne ośrodki szkolenia 'ART' (Accredited Professional 'ART' Training Centers - **PARTTC**) uznają oraz przestrzegają wymienione w niniejszym dokumencie standardy i zasady praktyki oraz zachowają taką akredytację tak długo dopóki będą przestrzegać niniejsze wytyczne.

Definicje

1. Akredytowany profesjonalny ośrodek szkolenia 'ART' (Accredited Professional 'ART' Training Center - **PARTTC**) - grupa osób indywidualnych przeszkolonych w celu szkolenia innych osób w zakresie realizacji szkolenia dotyczącego zastępowania agresji - (AGGRESSION REPLACEMENT TRAINING - 'ART'), w której skład wchodzi przynajmniej jeden mistrz-trener szkolenia posiadający certyfikat osiągniętego poziomu kompetencji oraz umiejętności.

2. Standardy i zasady praktyki - zestaw kryteriów i procedur wykorzystywanych dla realizacji interwencji w zakresie szkolenia dotyczącego zastępowania agresji 'ART', przy zachowaniu integralności, zgodnie z ustalonym



rutynowym postępowaniem opracowanym po raz pierwszy przez dr Barry Glicka, NCC, ACS.

3. Integralność programu - terapeutyczna integralność programu, albo potrzeba dostarczania skutecznych programów tak jak je zaplanowano i zaprojektowano. Programy szkolenia dotyczącego zastępowania agresji 'ART', przy zachowaniu integralności, są realizowane przez przeszkolony personel zgodnie z ustalonymi procesami i procedurami opracowanymi po raz pierwszy przez dr Barry Glicka, NCC, ACS.

4. Trener grupy szkolenia dotyczącego zastępowania agresji 'ART' (trener wspomagający) - osoba indywidualna, która uczestniczyła i ukończyła seminarium szkoleniowe dotyczące zastępowania agresji 'ART', które typowo trwa 36 godzin, uzyskując certyfikat dla realizacji programu szkolenia dotyczącego zastępowania agresji 'ART'.

5. Trener trenerów grup szkolenia dotyczącego zastępowania agresji 'ART' (tzw. trenerów wspomagających) - osoba indywidualna, która uzyskała certyfikat trenera grupy trenerów szkolenia dotyczącego zastępowania agresji 'ART' (tzw. trenerów wspomagających) oraz spełnia wymagania dla trenera prowadzącego trenerów grup szkolenia dotyczącego



zastępowania agresji 'ART' (tzw. trenerów wspomagających).

6. Mistrz-Trener szkolenia dotyczącego zastępowania agresji 'ART' - osoba indywidualna, która spełnia wymagania tytułu mistrza-trenera, na co uzyskała certyfikat od dr Barry Glicka, NCC, ACS.

7. Produkty i materiały szkolenia dotyczącego zastępowania agresji 'ART' - towary handlowe i dostawy, które wspomagają realizację szkolenia dotyczącego zastępowania agresji 'ART' przeznaczone dla osób indywidualnych, albo akredytacji **PARTTC**.

8. Proces akredytacji - seria czynności, które muszą być opanowane i dopełnione zanim osoba indywidualna zostanie wyznaczona do realizacji szkolenia dotyczącego zastępowania agresji 'ART', albo czynności, które musi wykonać organizacja w celu jej akredytacji jako **PARTTC**.

Doskonalenie szkolenia i umiejętności

Istnieją trzy poziomy szkolenia prowadzące do nabycia przez osobę indywidualną umiejętności oraz kompetencji w zakresie szkolenia dotyczącego zastępowania agresji 'ART', a mianowicie:



1. Szkolenie trenerów grup szkoleniowych w zakresie zastępowania agresji 'ART' (tzw. trenerów wspomagających)

Jest to seminarium pięciodniowe o czasie trwania 36-40 godzin zajęć, podczas którego uczestnikom przekazuje się doświadczenie dydaktyczne oraz prowadzi konwersacje w zakresie wszystkich trzech elementów składowych szkolenia dotyczącego zastępowania agresji 'ART'. Konkretnymi celami oraz behawioralnymi zamierzeniami tego seminarium jest szkolenie uczestników i doskonalenie ich kompetencji. Po udanym zaliczeniu tego seminarium uczestnicy będą mogli:

- a) pojmować, że szkolenie dotyczące zastępowania agresji 'ART' jest zachowaniem poznawczym, o wielo-modalnym programie zajęć;
- b) rozumieć podstawy teoretyczne każdego z trzech elementów składowych;
- c) przygotowywać, ćwiczyć oraz prowadzić wykłady w ramach każdego z trzech elementów składowych dla rówieśniczych grup uczestników;
- d) rozumieć proces, za pomocą którego uczy się SLT oraz ACT, jak również prowadzić zajęcia praktyczne w każdym etapie procesu;
- d) poznać zasady moralnego rozwoju Kohlberga oraz ich zastosowanie w 'ART'. Programy



zajęć, podręczniki oraz wzory szkoleń są dostępne u dr Barry Glicka, NCC, ACS.

2. Szkolenie trenera prowadzącego trenerów grup szkoleniowych w zakresie zastępowania agresji 'ART' (tzw. trenerów wspomagających)

Jest to seminarium co najmniej cztero lub pięciodniowe o czasie trwania 32-40 godzin zajęć (które może obejmować do 280 godzin dodatkowych studiów zależnie od kwalifikacji uczestników), podczas którego uczestnikom przekazuje się konkretne informacje o dorosłych uczących się oraz co trenerzy muszą uczynić, aby szkolić innych w zakresie zastępowania agresji 'ART'. Konkretne cele oraz behawioralne zamierzenia tego seminarium powinny być osiągnięte przez osoby indywidualne zanim uzyskają tytuł trenera prowadzącego trenerów grup szkoleniowych w zakresie zastępowania agresji 'ART' (tzw. trenerów wspomagających). Osoby indywidualne muszą najpierw ukończyć szkolenie dla trenera prowadzącego trenerów grup szkoleniowych w zakresie zastępowania agresji 'ART' (tzw. trenerów wspomagających) oraz zrealizować program szkolenia w zakresie zastępowania agresji 'ART' co najmniej trzykrotnie, przy udokumentowanym nadzorze ich doświadczenia. Po zaliczeniu niniejszego seminarium, uczestnicy w pełni poznają treści oraz



opanuują umiejętności prowadzenia dla klientów zajęć w zakresie szkolenia o zastępowaniu agresji 'ART'. Uczestnicy muszą również przygotować się do prowadzenia seminarium dla trenerów rówieśniczych grup szkoleniowych w zakresie zastępowania agresji 'ART' (tzw. trenerów wspomagających) pod nadzorem mistrza-trenera, który jest wiodącym trenerem tego seminarium.

3. Mistrz-trener szkolenia dotyczącego zastępowania agresji 'ART'

Mistrzami-trenerami zostają osoby indywidualne, które posiadają co najmniej pięćoletnie doświadczenie w prowadzeniu dla klientów szkoleń w zakresie zastępowania agresji 'ART' oraz co najmniej trzyletnie doświadczenie w prowadzeniu szkoleń dla trenerów prowadzących trenerów grup szkoleniowych w zakresie zastępowania agresji 'ART' (tzw. trenerów wspomagających). Jeden rok z tych trzech może być współbieżny z pięcioletnim okresem w prowadzeniu dla klientów szkoleń w zakresie zastępowania agresji 'ART'. Szkolenie mistrzowskie odbywa się na podstawie indywidualnego programu opracowanego przez kandydata na mistrza-trenera zgodnie z wytycznymi i oraz pod jego kierunkiem. Indywidualny program musi być przejrzany i zaaprobowany przez dr Barry



Glicka, NCC, ACS, jak również referencje mistrza-trenera muszą być sygnowane (lub współ-sygnowane) przez dr Barry Glicka, NCC, ACS.

Mistrz-Trener:

- a) może pracować niezależnie udzielając konsultacji agencjom i systemom w dziedzinie szkoleń w zakresie zastępowania agresji 'ART';
- b) może projektować odmiany programu ART w celu dostosowania go do szczególnych potrzeb klienta;
- c) może inicjować oraz/lub prowadzić ośrodek **PARTTC**;
- d) może oferować referencje osobom indywidualnym dla obu szkoleń: trenerów grup szkoleniowych w zakresie zastępowania agresji 'ART' (tzw. trenerów wspomagających) oraz dla trenera prowadzącego trenerów grup szkoleniowych w zakresie zastępowania agresji 'ART' (tzw. trenerów wspomagających).

Rozwijanie materiałów podstawowych i produktu

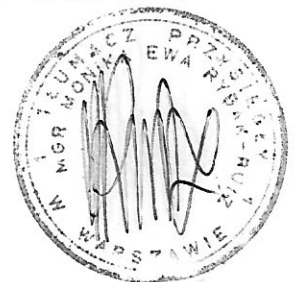
- Szkolenie w zakresie zastępowania agresji (wydanie poprawione); A. P. Goldstein, B. Glick, J. Gibbs; 1998, Research Press: Champaign, IL.



- Szkolenie w zakresie zastępowania agresji: wszechstronna interwencja w przypadku agresywnej młodzieży; A. P. Goldstein oraz B. Glick; 1987, Research Press: Champaign, IL.
- Inne rekwizyty takie jak "filiżanki do kawy/ herbaty", "kalendarze", "pióra/ołówki", "artykuły biurowe" (jak podkładki pod myszy, breloczki do kluczy, linijki i wiele innych), czy inne materiały przekazywane w celu dalszej odsprzedaży lub jako materiały szkoleniowe - po przejrzaniu i zaaprobowaniu przez dr Barry Glicka, NCC, ACS.

Standardy akredytacji PARTTC

1. Ośrodek **PARTTC** składa się z co najmniej dwu osób indywidualnych przy czym jedna z nich musi być uwierzytelnionym mistrzem-trenerem.
2. Ośrodek **PARTTC** musi zostać zatwierdzony i akredytowany oraz musi zawrzeć formalną umowę z dr Barry Glickiem NCC, ACS z G & G Consultants, LLC,
3. Ośrodek **PARTTC** musi przestrzegać standardów i zasad praktyki przedstawionych w niniejszym dokumencie oraz przedkładać roczne sprawozdania dla dr Barry Glicka NCC, ACS z G



G Consultants, LLC, zawierające opis działalności szkoleniowej, opis przeprowadzonych seminariów oraz ich lokalizacje, opracowane materiały (wraz z kopią każdego), jak również nazwiska, adresy i aktualne adresy e-mail każdej osoby indywidualnej, która uzyskała uwierzytelnienie ośrodka **PARTTC**.

4. Ośrodek **PARTTC** musi prowadzić aktualną sprawozdawczość wszystkich realizowanych seminariów, aktualne wykazy wszystkich przeszkolonych osób indywidualnych oraz musi zapewnić, aby osoby przeszkolone jako trenerzy prowadzący trenerów grup szkoleniowych w zakresie zastępowania agresji 'ART' (tzw. trenerów wspomagających), jak również mistrzowie-trenerzy utrzymywali właściwy poziom kompetencji oraz aby przestrzegali wytycznych i zasad praktyki szkoleń w zakresie zastępowania agresji 'ART'.

5. Ośrodek **PARTTC** musi informować dr Barry Glicka NCC, ACS, z G & G Consultants, LLC, o wszystkich zmianach w ich formalnych umowach w ciągu 15 dni od dowolnej proponowanej lub aktualnej zmiany oraz musi zapewnić, aby wszystkie zasady etyczne i praktyki prawne były przestrzegane i wprowadzone w życie.



Prawa i przywileje ośrodka PARTTC

Ośrodek **PARTTC** może według własnego uznania:

1. Planować i prowadzić seminaria szkoleniowe w zakresie zastępowania agresji 'ART' dla trenerów grup szkoleniowych (tzw. trenerów wspomagających) oraz dla trenerów, którzy chcą szkolić trenerów grup (tzw. trenerów wspomagających).
2. Ustalać wysokość i pobieranie opłat za swoje usługi.
3. Udzielać konsultacji agencjom i systemom w ramach zaaprobowanych obszarów geograficznych.
4. Wystawiać referencje kompetencji dla trenerów grup szkoleniowych w zakresie zastępowania agresji 'ART' (tzw. trenerów wspomagających) oraz/lub dla trenerów prowadzących trenerów grup szkoleniowych w zakresie zastępowania agresji 'ART' (tzw. trenerów wspomagających), którzy muszą spełniać wymagania każdego z tych szkoleń.
5. Zawierać umowy z innymi agencjami/systemami w rejonach geograficznych właściwych dla **PARTTC** po zasięgnięciu porady i przekonsultowaniu z dr Barry Glickiem, NCC, ACS.
6. Opracowywać materiały oraz środki dydaktyczne, narzędzia oraz inne rekwizyty w



celu realizacji programów szkoleniowych w zakresie zastępowania agresji 'ART' oraz/ lub seminariów szkoleniowych.

7. Planować konferencje oraz inne odpowiednie okoliczności zawodowe.

8. Ustanowić możliwości sieciowe takie jak system łącz transmisji danych, serwery list w Internecie, czy grupy doradcze w zależności od tego co jest właściwe dla realizacji zasad szkolenia w zakresie zastępowania agresji 'ART'.

9. Ośrodek **PARTTC** będzie umieszczony wśród łączy www (jeżeli dostępne) na stronie G & G Consultants, LLC.

10. Pomoc techniczna będzie świadczona (do 20 godzin w roku kalendarzowym) przez dr Barry Glicka, NCC, ACS, jak wynegocjowano w umowie o opłatach akredytacyjnych.

11. Programy realizacji ART, podręczniki oraz projekty szkoleń (opracowane przez Barry Glicka) mogą być wykorzystywane przez ośrodek **PARTTC** jak wynegocjowano w umowie o opłatach akredytacyjnych.

Odpowiedzialność ośrodków PARTTC

Do zakresu odpowiedzialności **PARTTC** należy między innymi:

1. Zapewnić, aby wszystkie przeszkolone osoby indywidualne były kompetentne oraz posiadały



umiejętności dla poziomu referencji oferowanego w ramach szkolenia w zakresie zastępowania agresji 'ART'.

2. Kontynuować szkolenia w zakresie zastępowania agresji 'ART' z zachowaniem integralności oraz zgodnie z ustaloną praktyką i procedurami.

3. Rozwijać wiedzę, zrozumienie oraz poziom umiejętności osób indywidualnych realizujących behawioralne interwencje poznawcze, a w szczególności szkolenie w zakresie zastępowania agresji 'ART'.

4. Rozwijać zrozumienie publiczne oraz społeczną pomoc odpowiednią dla zastosowań praktycznych oraz realizacji szkolenia w zakresie zastępowania agresji 'ART'.

5. Przyłączać się do organizacji o ustalonej reputacji, które rozwijają zastosowania praktyczne oraz zasady szkolenia w zakresie zastępowania agresji 'ART'.

6. Dopełniać wszystkich zawodowych i finansowych zobowiązań zgodnie z lokalnymi jurysdykcjami oraz wszystkimi zawartymi umowami.

7. Wszystkie opłaty związane z akredytacją oraz funkcjonowaniem niniejszych standardów i zasad praktycznych będą wynegocjowane oraz uzgodnione w odrębnej umowie o opłatach akredytacyjnych zawartej pomiędzy G & G



Consultants, LLC oraz akredytowanym ośrodkiem
PARTTC.

Uwolnienie od odpowiedzialności

Niniejszym uzgodniono, że G & G Consultants, LLC oraz dr Barry Glick, NCC, ACS zostają uwolnione od odpowiedzialności w ramach dowolnych procesów, zobowiązań, szkód, roszczeń, czy żądań powstałych ramach lub w związku z dowolnym oferowanym szkoleniem, albo czynnością powstałą w rezultacie umowy akredytacyjnej zawartej przez ośrodek akredytowany (w Polsce).

/-/ Nieczytelny podpis odręczny

Za Amity Institute - Jacek Morawski

Dyrektor Naczelny

Data: 02 stycznia 2003 roku

/-/ Nieczytelny podpis odręczny

Za G & G Consultants, LLC - Barry Glick

Dyrektor d/s Operacji

Data: 02 stycznia 2003 roku

Rep. nr 11/2004

Mgr Monika Ewa Rybak Ruiz, tłumacz przysięgły przy Sądzie Wojewódzkim w Warszawie stwierdza zgodność powyższego tłumaczenia z języka angielskiego na jęz. polski. Dokument sporządzono w języku angielskim.

Pobrano należność zgodnie z aktualnym cennikiem.

Warszawa, dnia 12.01.2004.

Monika Rybak - Ruiz
TŁUMACZ PRZYSIĘGŁY
języka angielskiego
ul. Filmowa 56 a, 04-929 Warszawa
tel./fax 872 - 49 - 37
tel.kom. 0 603 - 960 - 741

